

Referat af Dansk Døve-Idrætsforbunds repræsentantskabsmøde

Sted og dato

Kerteminde den 4. oktober 2025

Dagsorden

1: Valg af dirigent	4
2: Valg af referent og stemmetællere	5
3: Hovedbestyrelsens beretning	5
4: Årsrapport	7
4a: Revideret årsrapport.....	7
4b: Redegørelse for samarbejde med revisionsfirma	8
4c: Økonomisk status for indeværende år	8
5: Behandling af forslag fra klubberne og hovedbestyrelsen	9
Forslag 1 fra Viking: Eliteudvalget	10
Forslag 2 fra Viking: Klubflertal	11
Forslag 3 fra Start: Ny dato for repræsentantskabsmøde	12
Forslag 4 fra Start: Valg af suppleanter.....	13
Forslag 5 fra Start: Valg af suppleanter.....	14
Forslag 6 fra Start: Årsmødets bestemmelser	15
Forslag 7 fra Start: Forpersons neutralitet	16
Forslag 8 fra Start: Appeludvalgsmedlemmer	17
Forslag 9 fra Start: Valg af revisor	18
Forslag 10 fra Start: Definition af "døv"	19
Forslag 11 fra Start: Strategiudvalg	20
Forslag 12 fra Start: Klubnyhedsudvalg	21
Forslag 13 fra Start: Breddeudvalgets opgaver	22
Forslag 14 fra Start: Whistleblower og etik.....	23
Forslag 15 fra Start: Intranet til medlemsklubber	24

Forslag 16 fra Start: Faste netværksmøder	25
Forslag 17 fra Start: Internationale værtsskaber	26
Forslag 18 fra Start: Krav om medlemskab for hovedbestyrelsesmedlemmer	27
Forslag 19 fra Hovedbestyrelsen: Redegørelse for økonomisk status	28
Forslag 20 fra Hovedbestyrelsen: Fleksibel formulering af forbundets hjemsted	29
Forslag 21 fra Hovedbestyrelsen: Fjerne §12.9 - udelukkelse af aktiv landsholdsudøver fra hovedbestyrelsen	30
Forslag 22 fra Start: Bestemmelser for ekstraordinære repræsentantskabsmøder	31
Forslag 23 fra Start: Tryghedspersoner til DM-arrangementer	32
6: Fastsættelse af klubkontingent, DDI-andel og kontingentsatser for direkte medlemmer.....	33
7: Valg af hovedbestyrelse	34

Deltagere

Fra klubberne:

Anja Jane Rodda, DAN

Andrew Rodda, DAN

Jonas Kühn, Døvania

Frederik Rasmussen, Døvania

Patrick Mikkelsen, Lethica

Emil Stabel, Lethica

Christian Høybye, Start

Brian Jørgensen, Start

Lars Ulriksen, Viking

Marc Skou, Viking

Fra hovedbestyrelsen:

Julie Fabricius Faustrup, forperson

Christina Haurum, næstforperson

Rasmus Rejnholt Knudsen, hovedbestyrelsesmedlem

Herluf Veng Juul, hovedbestyrelsesmedlem

André Kobberholm, hovedbestyrelsesmedlem

Fra sekretariatet:

Eetu Keski-Levijoki, eliteidrætskonsulent

Palle Gammelgaard, fundraiser & klubkonsulent

Mette Bertelsen, kommunikationskonsulent

Dirigent:

Claus Jul Larsen



1: Valg af dirigent

Forperson Julie Fabricius Fastrup byder velkommen til Dansk Døve-Idrætsforbunds repræsentantskabsmøde 2025.

Hovedbestyrelsen foreslår Claus Jul Larsen som dirigent.

Claus Jul Larsen valgt som dirigent med applaus.

Claus Jul Larsen, dirigent, takker for tilliden.

Ifølge vedtægterne skal indkaldelsen sendes ud senest tre måneder før mødet. Det er sket rettidigt. Dagsorden og bilag er udsendt tre uger før mødet, og alle klubber har fået tilsendt materialerne. Dog blev årsberetningen udsendt til klubberne lidt senere og har derved overskredet fristen.

Klubberne havde ingen indvendinger mod den forsinkede årsberetning. Dermed kan dirigenten konstatere, at mødet er lovligt indkaldt og beslutningsdygtigt.

Der er fem klubber til stede i dag med hver 2 repræsentanter

Dan

Døvania

Start

Viking

Lethica

Der er ingen direkte medlemmer til stede i dag. Hver klub har 15 stemmer i følge vedtægterne, hvilket betyder i alt 75 stemmer for de 5 klubber

Ved vedtægtsændringer kræves to tredjedele flertal – det vil sige mindst 50 stemmer. Ved almindelige afstemninger kræves simpelt flertal, altså 38 stemmer.

Claus Jul Larsen, dirigent: Jeg vil minde om, at der vil blive brugt farvede stemmekort under mødet:

Grøn betyder ja.

Rød betyder nej.

Gul betyder blank.

Ved personvalg bruges skriftlig afstemning.

Claus Jul Larsen, dirigent: Godt. Så kan vi komme rigtig i gang med repræsentantskabsmødet og forsætte til næste punkt på dagsordenen.

2: Valg af referent og stemmetællere

Claus Jul Larsen, dirigent: Vi skal have valgt en referent og 2 stemmetællere.

Hovedbestyrelsen foreslår Mette Bertelsen som referent. Er der andre forslag? Godt. Så er Mette valgt som referent.

Vi skal også vælge stemmetællere, som hjælper med at tælle stemmer ved afstemninger i løbet af dagen. Er der nogen, der ønsker at melde sig?

Brian Jørgensen (Start) og Lars Ulriksen (Viking) melder sig frivilligt som stemmetællere.

Dirigenten bemærker, at man ved personvalg bruges skriftlig afstemning.

3: Hovedbestyrelsens beretning

Claus Jul Larsen, dirigent: Næste punkt på dagsordenen er hovedbestyrelsens (HB) beretning for 2024. Den skal tages til efterretning.

Forperson Julie Fabricius Fastrup får ordet:

Året har været præget af store forandringer og en del udfordringer, både organisatorisk og økonomisk. Årsberetningen for 2024 dækker primært over perioden, hvor den tidligere bestyrelse sad. Den nye HB har videreført arbejdet i årets sidste måneder.

I 2023 oplevede DDI en økonomisk krise. Derfor har 2024 været et år med fokus på stabilisering og oprydning. Vi har arbejdet tæt sammen med Danmarks Idrætsforbund (DIF) og Idrættens Competence Center (IKC) for at få styr på bogføringen og sikre gennemsigtighed i økonomien.

IKC har overtaget økonomiforvaltningen, og der er indført nye procedurer for bilag, betalinger og regnskabsføring. Vi har også fået ny revisor, EY, og det samarbejde er kommet godt i gang.

Sekretariatet har haft en stor udskiftning. Der har været perioder, hvor der ikke har været nogen sekretariatchef. Vores tidligere forperson, Michael Steenberg, blev konstitueret sekretariatchef i en periode. Så ansatte vi en ny chef i februar. Samarbejdet med vedkommende var dog ikke helt hvad man havde ønsket. Han fratrådte igen i løbet af året.

HB har haft fokus på at finde en struktur for sekretariatet, der fungerer bedre fremover, og overvejer at fordele opgaverne anderledes, så vi får mere stabilitet i driften.

På økonomisiden er der sket store fremskridt. DDI har fået en ny treårig bevilling fra William Demant Fonden på 1,5 millioner kroner om året for perioden 2025–2027. Det giver os en økonomisk tryghed og mulighed for at planlægge langsigtet. Vi er meget taknemmelige for fondens støtte og tillid.

På fundraisingsområdet har Palle arbejdet intensivt med at søge midler og etablere samarbejder med fonde. Det har givet resultater, og vi ser frem til at kunne fortsætte det arbejde de kommende år.

I 2024 har hovedbestyrelsen kun haft to møder, fordi mange kræfter hos formandskabet har været brugt på oprydning og på at få styr på økonomien og sekretariatet. Det har været nødvendigt, men vi er opmærksomme på, at det har betydet færre møder og mindre kommunikation udadtil.

På trods af begrænset økonomi har vi kunnet gennemføre DM og NBM i mindre skala samt deltage i flere VM og EM. De midler, der er brugt, har været øremærkede til specifikke sportsgrene eller aktiviteter, så der har ikke været økonomiske risici forbundet med deltagelserne. Vi måtte dog trække os som værter for VM i futsal, fordi vi ikke kunne garantere de økonomiske rammer.

På det internationale plan har vi i samarbejde med ICSD og EDSO haft fokus på medlemslandenes restancer. Tre afrikanske lande skyldte stadig penge til Danmark. Vi har forsøgt at få dem til at betale. Kenya har i 2025 indbetalt et beløb, som kommer med i 2024-regnskabet. De to andre lande afventer vi stadig.

De skal først betale til ICSD, så de kan se, at pengene er kommet, før vi får dem. Nu er proceduren fastlagt. Vi håber på at få de sidste penge, men vi forventer ikke noget.

Julie fortæller, at hun har haft fokus på at få ro på organisationen og forberede Deaflympics i Japan. Chef de Mission er udpeget, og der er truffet en række praktiske beslutninger for at sikre, at det danske hold er klar til afrejsen.

Julie har derudover også arbejdet med at fremme kvinders deltagelse i døveidrætten.

Claus Jul Larsen, dirigent: Tak for beretningen. Er der nogen spørgsmål eller kommentarer fra salen?

Start ønsker beretninger fra de enkelte udvalg – altså appeludvalget, breddeudvalget og eliteudvalget – så man bedre kan følge med i, hvad de laver. Det har været svært at få indblik i deres arbejde det seneste år.

Start vil også gerne spørge til William Demant Fonden – hvad er formålet med bevillingen, og hvordan skal pengene bruges?

Christina Haurum fra HB svarer, at formålet er bredt. Fonden har givet DDI stor frihed til at bruge midlerne, hvor der er mest behov, så længe det understøtter DDI's arbejde. Det kan være både til administration, events, klubstøtte eller projekter, der fremmer døveidræt. Vi har samtidig forpligtet os til at sende en årlig rapport og takkeskrivelse til fonden, så de kan følge med i resultaterne.

Det bemærkes at sekretariatet altid sender takkebreve til fondene.

Start spørger ind til hvordan det går med kommunikationen udadtil – både i forhold til klubberne og på sociale medier. Der har været stille fra DDI det sidste år. Klubberne har også savnet en tak fra HB.

Julie Fabricius Fastrup svarer, at det er noget HB selv er utilfredse med. En del af årsagen er, at man har manglet ressourcer i sekretariatet. Der har ikke været faste medarbejdere til at

håndtere kommunikation, nyheder og sociale medier. Det er en af de ting, vi skal genopbygge i det kommende år.

Claus Jul Larsen, dirigent: Godt. Jeg kan se, at der ikke er flere spørgsmål til årsberetningen. Hovedbestyrelsens beretning tages hermed til efterretning.

4: Årsrapport

4a: Revideret årsrapport

Claus Jul Larsen, dirigent: Vi går videre til punkt 4 på dagsordenen – årsrapporten. Christina Haurum, næstformand, får ordet.

Christina Haurum:

Baggrunden for årets regnskab er, at vi har fået ny revisor og startet en grundig oprydning i økonomien. Der er blevet lavet en ny kontoplan, og vi har samlet dokumentation for mange tidligere poster. Der var udfordringer efter VM i håndbold og med brug af tidligere bevillinger, som vi nu har fået ryddet op i.

Vi har optaget lån hos DIF i 2024 for at kunne tilbagebetale nogle af de skyldige beløb. Indtægterne i 2024 er faldet med næsten 2 mio. Kr. sammenlignet med året før. I 2024 har aktivitetsniveauet været lavere end året før, hvor vi var værter for flere store arrangementer.

Men vi har også kunnet holde vores omkostninger nede, så årets resultat er positivt. Der har været personalereduktioner og færre udgifter, men også en række uafklarede poster, som vi nu har fået styr på.

Der er optaget et kortfristet lån fra DIF for at dække forpligtelser, indtil fondsmidler og øvrige indtægter kom på plads.

Dirigent: Er der nogen spørgsmål til årsrapporten?

Viking spørger, hvorfor årsrapporten er sendt så sent ud, når den blev godkendt af HB i juli?

HB ville gerne samle alt materiale så man kunne give klubberne det hele på én gang. Så det er derfor.

Start bemærker tastefejl, navnefejl og fejl i revideringer samt forkerte betegnelser.

Julie Fastrup svarer, at der har været en hel del revisioner og at DDI fremover sikrer en sidste gennemgang, inden regnskabet trykkes, så det ikke gentager sig.

Døvania undrer sig over, at der i regnskabet står et beløb med moms på omkring 5.000 kroner, idet DDI er momsfritaget.

Christina Haurum svarer, at DDI som hovedregel er momsfritaget. Men der kan opstå enkelte situationer, hvor moms indgår. Det er et lille beløb og ligger inden for revisors godkendte ramme.

Claus Jul Larsen, dirigent: Så stemmer vi om godkendelsen af årsrapporten. Grøn betyder ja, rød betyder nej, gul betyder blank. Afstemningen sker ved simpelt flertal.

(der stemmes)

Fire klubber stemmer for. En enkelt klub stemmer blankt.

Årsrapporten for 2024 er hermed godkendt.

4b: Redegørelse for samarbejde med revisionsfirma

Claus Jul Larsen, dirigent: Næste del af punktet er redegørelse for samarbejdet med revisionsfirmaet. Rasmus Rejnholt Knudsen, bestyrelsen, får ordet:

DDI arbejder nu sammen med EY. Skiftet skyldes et krav fra DIF i forbindelse med låneaftalen og med samarbejdet med Idrættens Kompetence Center (IKC) om økonomistyring.

EY har gennemgået alle poster meget grundigt og anbefalet flere ændringer og afskrivninger – blandt andet de afrikanske tilgodehavender. Vi kan allerede mærke, at strukturen i økonomien er blevet tydeligere.

Claus Jul Larsen, dirigent: Tak. Så er redegørelsen taget til efterretning. Vi går videre til næste del af punktet – økonomisk status for indeværende år. Dette punkt er nyt og ønsket taget med fra klubseminaret.

4c: Økonomisk status for indeværende år

Claus Jul Larsen, dirigent: Som tidligere nævnt, så er det et nyt punkt som er ønsket tilføjet fra klubseminaret og da det er vigtigt at klubberne kan følge med i DDI's økonomiske situation, så har dirigenten accepteret at tage dette punkt med.

Ordet gives nu til DDI's udviklingskonsulent Palle Gammelgaard:

Palle Gammelgaard fremlægger en oversigt over de fonde, der har støttet DDI's aktiviteter i 2025 – til både nationale og internationale turneringer. De samlede bevillinger udgør foreløbigt ca. 2,9 mio. kr.

De internationale aktiviteter for året er stort set afsluttet. Midlerne står aktuelt i balancen og bliver først indtægtsført, når anvendelsen er dokumenteret i henhold til bevillingsformål og budget.

Arbejdet med økonomien foregår i tæt samarbejde med controller Karina Kamper fra IKC samt revisionsfirmaet EY. Denne struktur har givet bedre overblik og styrket tilliden til de økonomiske data.

En ny kontoplan har gjort det muligt at henføre fondsmidler mere præcist, eksempelvis til trænergodtgørelser og planlægningsopgaver relateret til Deaflympics. Dermed kan fondenes bevillinger dække udgifter, som tidligere lå under løn, administration og transport.

Palle bemærkede, at økonomien dermed tegner et mere positivt billede, og at flere fonde har bidraget til at stabilisere DDIs økonomi. Han vil sende en detaljeret oversigt og kommenteret

budget til klubberne og hovedbestyrelsen, som efter aftale med Claus kan drøftes skriftligt eller på et senere møde.

Der blev udtrykt stor tilfredshed med den øgede gennemsigtighed. Oversigten over bevillinger fra fonde blev fremhævet som et vigtigt redskab for både bestyrelse og klubber i kommunikationen med medlemmerne.

Palle forklarede, at visse fonde ønsker anonymitet, men at de naturligvis får individuel tak. En fond, der begynder med J, blev nævnt som et eksempel på en mangeårig og venlig støttepartner.

Afslutningsvis blev der udtrykt taknemmelighed for Palles arbejde, som har styrket DDI's fundraising og økonomistyring samt bidraget til at vende økonomien i en mere positiv retning.

5: Behandling af forslag fra klubberne og hovedbestyrelsen

Claus Jul Larsen, dirigent: Nu skal vi gang med det største punkt på dagsorden, nemlig forslag fra klubberne og hovedbestyrelsen. Til klubseminaret har I gennemgået dem alle. Der er 23 forslag i alt, hvoraf 15 af dem er forslag til vedtægtsændringer, hvilket kræver en 2/3 flertal og resten simpelt flertal.

Forslag 1 fra Viking: Eliteudvalget

Baggrund

Forslaget omhandler sammensætningen af DDI's eliteudvalg. Viking foreslår at en eliteatlet skal ind i DDI's Eliteudvalg. Baggrunden er den uro, der de seneste to år har været blandt DDI's eliteatleter, hvor udfordringer er blevet bragt op på sociale medier frem for at blive håndteret internt.

Drøftelse

HB siger det på nuværende tidspunkt er for tidligt at ændre sammensætningen af Eliteudvalget. Der har været løbende dialog med klubberne om udvalgets struktur, og hovedbestyrelsen anbefaler at bevare den nuværende ordning, indtil en samlet drøftelse kan finde sted.

Der blev spurgt ind til, hvem der aktuelt sidder i eliteudvalget. Der er tale om tre personer, men der har ikke været aktivitet i udvalget siden sidst.

I forhold til at udvide udvalget med en repræsentant, der selv er eliteatlet. Flere deltagere bemærkede, at der tidligere har været en sådan repræsentant, men at denne rolle på et tidspunkt er bortfaldet.

Der var enighed om, at spørgsmålet om udvalgets fremtidige sammensætning bør tages op igen på et senere tidspunkt, efter hovedbestyrelsen har drøftet sagen med klubberne og udarbejdet et nyt oplæg.

Afgørelse

Forslaget blev forkastet.

Forslag 2 fra Viking: Klubflertal

Baggrund

Viking ønsker at opdatere bestemmelsen for at fremtidssikre DDI's struktur. Den nuværende formulering, som kræver initiativ fra 4 klubber, kan give udfordringer, hvis antallet af medlemsklubber enten falder eller stiger markant. Ved at ændre det til flertallet af medlemsklubberne sikrer vi en mere retvisende og tidssvarende model, som tager højde for ændringer i medlemsgrundlaget.

Vedtægtsændring

9.2.1 Ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan indkaldes af hovedbestyrelsen og skal indkaldes, hvis forbundet har modtaget skriftlig begæring herom fra **flertallet af medlemsklubberne** med angivelse af emne.

(afstemning)

Afgørelse

Vedtaget enstemmigt (75 for).

Forslag 3 fra Start: Ny dato for repræsentantskabsmøde

Baggrund

Det foreslås, at DDI fremover afholder sit ordinære repræsentantskabsmøde senest 1. juli. START mener, at forbundet pt. kommer for sent i gang med arbejdet, når mødet ligger om efteråret. En tidligere afholdelse vil give en nyvalgt hovedbestyrelse bedre tid til planlægning og budgetarbejde for det kommende år.

Drøftelse

HB mener det er forståeligt. Men også at det er tidligt at ændre noget – der er kun gået et par år siden med de nye vedtægter, der foreskriver, at repræsentantskabsmødet afholdes i efteråret. HB foreslår at tage spørgsmålet op i en arbejdsgruppe, der ser på hele årshjulet.

Afgørelse

Trukket (behandles i arbejdsgruppe).

Forslag 4 fra Start: Valg af suppleanter

Baggrund

START foreslår, at der også skal vælges suppleanter til forbundets hovedbestyrelse.

Drøftelse

Da forslag 5 dækker samme emne mere præcist, trækkes forslag 4.

Afgørelse

Trukket (erstattes af forslag 5).

Forslag 5 fra Start: Valg af suppleanter

Baggrund

Formålet med at indføre suppleanter i hovedbestyrelsen er at skabe mere stabilitet og mulighed for flere ressourcer i bestyrelsen. Når der er valgt suppleanter, kan de hurtigt træde til, hvis et medlem stopper, uden at man skal vente på repræsentantskabsmødet.

Muligheden for at udpege suppleanter giver også fleksibilitet, hvis der ikke er nok kandidater til valg på repræsentantskabsmødet.

Derudover giver det en god mulighed for nye personer til at prøve kræfter med bestyrelsesarbejde, uden at de behøver at påtage sig et fuldt ansvar fra starten. Det kan være en god indgang til arbejdet i forbundet.

Vedtægtsændring

Ændringsforslag – suppleantposter i hovedbestyrelsen

Tilføjelse til § 9 Repræsentantskabet, punkt 9.1.5 (Dagsorden for ordinært repræsentantskabsmøde):

c. Valg af 1-2 suppleanter til hovedbestyrelsen.

Tilføjelse til §12:

Såfremt hovedbestyrelsen har fundet kandidater, skal disse dog godkendes af medlemsklubberne. Såfremt medlemsklubberne har fundet kandidater, træder deres funktion i kraft så snart hovedbestyrelsen er informeret.

(afstemning)

Afgørelse

Vedtaget (60 for, 15 blank).

Forslag 6 fra Start: Årsmødets bestemmelser

Baggrund

START foreslår, at der uddybes nærmere omkring bestemmelserne i forbindelse med et årsmøde. Der har været tvivl omkring disse ved sidste årsmøde.

Vedtægtsændring

Ændres til

- 10.1 Årsmødet afholdes i lige år inden udgangen af oktober måned og indkaldes med 3 måneders varsel.
- 10.2 Årsmødets dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:
1. Valg af dirigent og referenter
 2. Valg af 2 stemmetællere
 3. Hovedbestyrelsen orienterer om arbejdet siden ordinært repræsentantskabsmøde
 4. Årsrapport
 - a. Revideret årsrapport forelægges til godkendelse
 - b. Redegørelse af samarbejde med revisionsfirma
 5. Forslag til behandling
- 10.3 Forslag, der ønskes behandlet på årsmødet skal være forbundet i hænde senest to måneder forud for årsmødet. Forslagsret har medlemsklubberne og hovedbestyrelsen.
- 10.4 Hver tilsluttet klub har ret til at sende 2 delegerede til årsmødet.
- 10.5 Fuldmagt, stemmetal, afstemning opgøres efter samme bestemmelser som for ordinært repræsentantskabsmødes vedkommende.
- 10.6 Dagsorden, den reviderede årsrapport og forslag udsendes til klubberne senest 3 uger før årsmødet.

Afgørelse

(afstemning)

Vedtaget enstemmigt (75 for).

Forslag 7 fra Start: Forpersons neutralitet

Baggrund

START foreslår, at forbundets forperson ikke oppebærer en form for tillidshverv i tilsluttede klubber.

Vedtægtsændring

§12.3 ændres til:

Genvalg kan finde sted. Døve skal udgøre flertallet i hovedbestyrelsen, og forpersonen skal være døv. Forpersonen kan ikke samtidig bestride en bestyrelsespost i forbundets tilsluttede klubber.

Afgørelse

(afstemning)

Vedtaget (75 for).

Forslag 8 fra Start: Appeludvalgsmedlemmer

Baggrund

START foreslår, at der indføres yderligere begrænsninger for udvælgelse af personer til Appeludvalget.

Vedtægtsændring

Ændres til

- 14.2 Som medlem af Appeludvalget kan ikke vælges:
- medlem af forbundets hovedbestyrelse
 - suppleant for forbundets hovedbestyrelse
 - forbundets revisor
 - medlemmer af forbundets idrætsudvalg
 - medlemmer af tilsluttede klubbers bestyrelse
 - forbundets ansatte
 - forbundets æresmedlemmer
 - aktive landsholdsudøvere

Afgørelse

Vedtaget (75 for).

Forslag 9 fra Start: Valg af revisor

Baggrund

START foreslår, at der indføres nyt punkt omkring valg af revisor til forbundet.

Vedtægtsændring

Tekst til vedtægterne:

16.4 Hovedbestyrelsen vælger en statsautoriseret revisor til at revidere forbundets regnskaber.

Afgørelse

(afstemning)

Vedtaget (75 for).

Forslag 10 fra Start: Definition af “døv”

Baggrund

START foreslår, at der skrives en ny forklaring af ”Døv” i vedtægternes ordforklaringer.

Drøftelse

HB har betænknings ved dette, da nogle grupper af personer med høretab oplever begrebet “døv” som ekskluderende. HB foreslår i stedet, at betegnelsen for DDI’s målgrupper tages op som et særskilt tema – og over en flerårig proces. Det er komplekst og kræver inddragelse af eksperter, døveorganisationer og ICSD’s retningslinjer.

Afgørelse

Trukket (behandles i arbejdsgruppe).

Forslag 11 fra Start: Strategiudvalg

Baggrund

START foreslår, at DDI får etableret et udvalg: "Strategiudvalg"

Udvalgets medlemmer er repræsentanter fra hovedbestyrelsen og medlemsklubberne.

Udvalgets primære opgave er udarbejdelse af strategiplan 2026-2030.

Drøftelse

Start vil gerne sikre, at DDI tænker mere langsigtet og arbejder strategisk på tværs af udvalg. Og DDI skal inddrage klubberne i arbejdet.

HB er enige i behovet, men vi vil hellere inddrage klubberne direkte. Derfor foreslår HB, at man arbejder med strategidelen sammen i stedet for at oprette et nyt udvalg.

Afgørelse

Trukket (strategiarbejde fortsætter med klubinddragelse).

Forslag 12 fra Start: Klubnyhedsudvalg

Baggrund

START foreslår, at DDI får etableret et udvalg: "Klubnyhedsudvalg".

Udvalgets opgave er at stå for indsamling og udsendelse af relevante nyheder fra sekretariatet/hovedbestyrelsen/landsholdene til medlemsklubberne.

Der ønskes, at der som minimum udsendes nyheder mindst 1 gang om måneden.

Udvalget kan evt. indgå i et samarbejde med udviklerne af intranettet (STARTs forslag nr. 12) om at finde en mulighed om nyhederne kan lægges på intranettet i stedet for at udsende pr. mail.

Drøftelse

Klubberne oplever, at det er svært at følge med i, hvad der sker i forbundet. Et klubnyhedsudvalg kunne samle information og udsende nyhedsbreve.

HB mener det er et relevant forslag. HB har dog allerede planlagt en styrkelse af kommunikationen efter Deaflympics, så HB foreslår at trække forslaget og i stedet samarbejde om en kommunikationsplan.

Afgørelse

Trukket (kommunikationsplan udarbejdes).

Forslag 13 fra Start: Breddeudvalgets opgaver

Baggrund

START foreslår, at Breddeudvalget i samarbejde med Eliteudvalget får opgaven at arrangere en DM- serie i golf og discgolf, hvor en vinder findes efter f.eks. 3 turneringer/afdelinger i løbet af kalenderåret.

START foreslår endvidere, at Breddeudvalget får arrangeret en prøve-DM i særlige idrætsgrene f.eks. dart, petanque.

START anbefaler, at DDI tager kontakt til Castberggård med henblik på genoptagelse af badminton- eventet.

Drøftelse

Start mener, at der mangler fokus på rekruttering, inklusion og fastholdelse af medlemmer i breddeidrætten.

HB er enige i behovet for at styrke området. HB foreslår, at arbejdet udskydes til efter Deaflympics, hvor DDI kan tage det som en samlet del af udviklingsplanen.

Afgørelse

Trukket (drøftes efter Deaflympics).

Forslag 14 fra Start: Whistleblower og etik

Baggrund

START foreslår, at DDI undersøger mulighederne for at få etableret et whistleblowerudvalg og en etisk komite i døveidrætsregi.

Drøftelse

Start siger at formålet er at skabe tryghed og tillid. Det er standard i mange forbund.

HB er enige. DDI skal have klare procedurer for etik og håndtering af sager. HB undersøger sagen nærmere.

Afgørelse

Vedtaget (75 for).

Forslag 15 fra Start: Intranet til medlemsklubber

Baggrund

Der foreslås, at DDI i 2026 etablerer et intranet for medlemsklubber med adgang til blandt andet landsholdsudtagelser, medlemsoversigter, fakturaer, interne dokumenter og meddelelser samt lister over udvalg og idrætsledere. START påpeger, at der ikke længere kan ventes på initiativet, som DDI lovede at undersøge i 2022. Et intranet kan oprettes via det eksisterende system, og derfor foreslås det at nedsætte en arbejdsgruppe, der kan realisere projektet.

Drøftelse

Forslaget handler om at skabe et digitalt intranet, hvor klubberne kan dele dokumenter, viden og referater. Det skal være et sted, hvor man hurtigt kan finde fx retningslinjer, skabeloner og kontaktoplysninger.

HB synes, idéen er god. HB foreslår, at man undersøger tekniske løsninger som SharePoint eller lignende og fremlægger det inden for to år.

Afgørelse

Trukket (undersøges nærmere).

Forslag 16 fra Start: Faste netværksmøder

Baggrund

Det foreslås, at formandsnetværksmøder afholdes fast med samme frekvens som hovedbestyrelsesmøderne, cirka to uger før hvert møde. Det skal give bedre planlægning, mulighed for dialog og sikre, at klubberne kan forberede og indsende relevante emner til behandling i hovedbestyrelsen.

Drøftelse

Start siger at det vil skabe bedre dialog og samarbejde, så beslutninger bliver forankret bredt.

HB bakker op om at det passer godt ind i ønsket om mere åbenhed - men bakker ikke op om forslaget da det bliver tidskrævende.

Start holder fast i forslaget og der stemmes.

Afgørelse

(afstemning)

Vedtaget (60 for, 15 imod).

Forslag 17 fra Start: Internationale værtsskaber

Baggrund

START foreslår, at DDI ikke påtager nogen form for internationale værtsskaber i 2026 og 2027, da ressourcerne skal anvendes til at styrke følgende områder i et roligt tempo:

- Optimering af interne processer i forbundet
- Kommunikation til klubberne
- Flere tilbud til breddeaktiviteter

Drøftelse

Start foreslår det, fordi DDI har været presset økonomisk. DDI skal have ro på økonomien, før forbundet påtager sig nye opgaver.

HB forstår tanken, men DDI bør ikke udelukke muligheden for værtsskaber, hvis der opstår gode projekter med ekstern finansiering.

Afgørelse

(afstemning)

Forkastet (15 for, 15 blank og 45 imod)

Forslag 18 fra Start: Krav om medlemskab for hovedbestyrelsesmedlemmer

Baggrund

START foreslår, at man skal være medlem af DDI i forvejen, hvis man opstiller til hovedbestyrelsen. START synes, at man bør have en reel tilknytning til forbundet og dets fællesskab – enten som direkte medlem eller via en medlemsklub. Det vil styrke forankringen i forbundets værdier og aktiviteter og sikrer, at hovedbestyrelsen består af personer, der har forståelse for forbundets formål og medlemmernes interesser. Et krav om fortsat medlemskab gennem hele valgperioden sikrer desuden, at denne tilknytning bevares og er aktiv hele vejen. Start mener, at det vil sikre forankring og undgå, at folk uden klubtilhørsforhold styrer forbundet.

Afgørelse

(afstemning)

Forkastet (15 for, 15 blank, 45 mod)

Forslag 19 fra Hovedbestyrelsen: Redegørelse for økonomisk status

Baggrund

Da både repræsentantskabsmødet og årsmødet afholdes i efteråret, er der allerede gået 6–10 måneder af regnskabsåret. Derfor er det relevant for klubberne at få en status på, hvordan økonomien ser ud for indeværende år.

Ved at tilføje et fast punkt om økonomisk status på dagsordenen får medlemsklubberne et bedre indblik i forbundets økonomi – både i forhold til budget og aktuelle udgifter/indtægter.

Det styrker gennemsigtigheden og giver mulighed for en åben dialog mellem hovedbestyrelsen og klubberne om økonomiske forhold. Samtidig skaber det bedre grundlag for fælles forståelse og fremtidige prioriteringer.

Vedtægtsændring

Ændringsforslag – Redegørelse for økonomisk status

Tilføjelse til § 9 Repræsentantskabet, punkt 9.1.5 (Dagsorden for ordinært repræsentantskabsmøde):

Redegørelse for forbundets økonomiske status for indeværende år.

Tilføjelse til § 10 Årsmødet, punkt 10.1 (Dagsorden):

Redegørelse for forbundets økonomiske status for indeværende år.

Afgørelse

(afstemning)

Vedtaget enstemmigt (75 for).

Forslag 20 fra Hovedbestyrelsen: Fleksibel formulering af forbundets hjemsted

Baggrund

Den nuværende formulering af forbundets hjemsted låser DDI til en specifik kommune – Brøndby – uanset hvor kontoret reelt er placeret.

Ved at ændre vedtægten, så hjemstedet i stedet følger forbundets faktiske kontoradresse (som offentliggøres på hjemmesiden), får forbundet en mere fleksibel løsning. Det betyder, at fremtidige flytninger af kontoret – hvis behovet skulle opstå – kan ske uden krav om vedtægtsændringer.

Forslaget handler om at gøre vedtægterne mere tidssvarende og praktisk anvendelige i takt med, at forbundets behov og muligheder kan ændre sig over tid.

Vedtægtsændring

Ny formulering:

Forbundets hjemsted er forbundets kontoradresse, som til enhver tid vil fremgå af forbundets hjemmeside www.deafsport.dk og CVR.

Afgørelse

(afstemning)

Vedtaget (60 for, 15 blank).

Forslag 21 fra Hovedbestyrelsen: Fjerne §12.9 - udelukkelse af aktiv landsholdsudøver fra hovedbestyrelsen

Baggrund

Bestemmelsen om, at aktive landsholdsudøvere ikke må sidde i hovedbestyrelsen, kan begrænse adgangen for kompetente og engagerede personer, der ønsker at bidrage til forbundets ledelse.

Det bør være op til medlemsklubberne – gennem valg på repræsentantskabsmødet – at vurdere, hvem der er egnet til en post i hovedbestyrelsen. Klubberne har det demokratiske ansvar for at sammensætte en bestyrelse, der arbejder til gavn for hele forbundet.

Det foreslås at §12.9 udgår.

Afgørelse

(afstemning)

Forkastet (75 mod)

Forslag 22 fra Start: Bestemmelser for ekstraordinære repræsentantskabsmøder

Baggrund

Der ønskes tilføjet ny tekst i vedtægterne sådan at det er forklaret hvad der skal gøres i forbindelse med ekstraordinære repræsentantskabsmøder.

Vedtægtsændring

Tekst til vedtægterne:

§ 9.2.4 Fuldmagt, stemmetal, afstemning opgøres efter samme bestemmelser som for ordinært repræsentantskabsmødes vedkommende.

Afgørelse

(afstemning)

Vedtaget (75 for).

Forslag 23 fra Start: Tryghedspersoner til DM-arrangementer

Baggrund

START foreslår, at DDI sørger for at der stilles 1-2 tryghedspersoner til hvert DM sådan, at alle såvel aktive deltagere som tilskuere kan henvende sig til, hvis man føler sig utryg eller usikker under et DM- arrangement.

Drøftelse

Start foreslår, at det gælder alle arrangementer, ikke kun turneringer. En anden klub siger det fungerer fint med tryghedspersoner.

HB støtter forslaget. Dog skal formen – hvordan det løses i praksis - først afklares. Hovedbestyrelsen udarbejder en model for, hvordan ordningen kan fungere.

Afgørelse

(afstemning)

Vedtaget (75 for).

6: Fastsættelse af klubkontingent, DDI-andel og kontingentsatser for direkte medlemmer

Claus Jul Larsen, dirigent: Vi er nået til punkt 6 på dagsordenen – fastsættelse af kontingent. Ordet gives til forperson Julie Fabricius Fastrup.

Hovedbestyrelsen foreslår, at kontingentsatsen forbliver uændret i 2026. Vi har i det forløbne år haft fokus på at skabe økonomisk stabilitet og gennemsigtighed, og vi vurderer, at der ikke er behov for at hæve kontingentet på nuværende tidspunkt.

Drøftelse

Viking accepterer hovedbestyrelsens forslag, såfremt kontingentkronerne 100% anvendes til at dække DDIS underskud. Dette ønskes medtaget i referatet.

Flere klubber fremhævede, at der bør være tydeligere styring og retningslinjer for direkte medlemskaber under DDI.

En klub pegede på, at kontingentsatsen for direkte medlemskab (425 kr.) er markant lavere end klubbens egen sats (900 kr.), hvilket gør det økonomisk mere attraktivt for medlemmer at melde sig direkte ind i DDI frem for via en klub. Det medfører tabte indtægter for klubberne og kan skabe skævhed i forholdet mellem klub og forbund.

Der blev foreslået, at DDI fastsætter et minimumskontingent for direkte medlemskab, som ligger over gennemsnittet af klubkontingenter inden for den enkelte idrætsgren, for at undgå konkurrence mellem DDI og klubberne.

Flere påpegede, at ordningen oprindeligt blev indført som et tilbud til nye indenfor døvesamfundet, så de kunne få en blød indslusning i døveidrætten, og ikke som et alternativ til klubtilhørsforhold.

Der blev desuden gjort opmærksom på uklarheder omkring landsholdsudtagelser: enkelte udtagelser er sket på trods af kravet om deltagelse i DM. Det blev anbefalet, at hovedbestyrelsen gennemgår og præciserer retningslinjerne, så der sikres sammenhæng mellem medlemskab, DM-deltagelse og landsholdsudtagelse.

Hovedbestyrelsen undersøger og præciserer retningslinjerne for direkte medlemskaber frem mod næste årsmøde. Den nuværende ordning fastholdes indtil da.

Afgørelse

(afstemning)

Vedtaget (60 for, 15 blank).

Kontingent er uændret for 2026.

7: Valg af hovedbestyrelse

Claus Jul Larsen, dirigent: Så er vi nået til det næste punkt – valg af hovedbestyrelse. Vi har haft nogle tunge punkter, men nu kommer vi til et af de mere spændende. Der skal vælges forperson, HB-medlemmer og som noget nyt 1-2 suppleanter (udledt af vedtagelse af forslag 5)

En repræsentant fra Døvania har bedt om ordet før vi går videre.

Frederik Rasmussen, Døvania: Klubberne har talt sammen og vil gerne bede om udsættelse af valgpunktet og resten af repræsentantskabsmødet til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde. Vi har haft en god dag med mange drøftelser, og vi har fået svar på meget, men vi føler, vi har brug for mere tid til at finde kandidater til hovedbestyrelsen. Vi ønsker ikke at finde en halv bestyrelse, men et fuldt hold, der kan arbejde samlet – også under Deaflympics. Derfor beder vi om, at mødet stoppes og resten af punkterne udsættes til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i januar eller februar.

Claus Jul Larsen, dirigent: Tak for indstillingen til udsættelse. Jeg vil gerne give Hovedbestyrelsen mulighed for at svare til indstillingen

André Kobberholm, hovedbestyrelsesmedlem: Jeg forstår godt ønsket, men jeg er bekymret for, at en udskydelse kan skade mere, end det gavner. Hvis vi udskyder, får vi ikke valgt en forperson, og det betyder, at DDI står uden klar retning. Derudover risikerer vi, at kandidater mister interessen, og at arbejdet går i stå. Jeg vil derfor opfordre til, at vi i det mindste vælger forpersonen i dag, og så kan de øvrige pladser fyldes op senere.

Frederik Rasmussen, Døvania: Vi kan godt se din pointe, men vi mener stadig, det er vigtigere med et samlet hold. Hvis vi vælger forpersonen nu, uden at kende resten af bestyrelsen, bliver det en halv løsning. Vi vil hellere bruge tiden på at finde kompetente kandidater, der kan samarbejde og skabe stabilitet.

Julie Fabricius Fastrup, forperson: Jeg vil gerne sige, at jeg faktisk hælder til, at vi udsætter. Jeg kan mærke, at jeg har brug for ro og tid til at tænke over, hvilket team vi kan samle, hvis jeg skal stille op igen. Jeg vil føle mig mere tryk ved at kende mit hold, inden jeg beslutter mig.

Christian Høybye, Start: Jeg må være ærlig og sige, at jeg også er i tvivl. Jeg har tidligere hjulpet med at finde kandidater til bestyrelsen, men i år står jeg helt blank. Jeg kender nogle stærke personer, men de vil kun stille op, hvis det bliver med en tredje forperson. Derfor mener jeg, vi skal have mere tid til at finde en samlet gruppe.

Herluf Veng Juul, hovedbestyrelsesmedlem: Jeg vil gerne supplere. Jeg synes, det er vigtigt, at vi lærer af denne situation, så en ny hovedbestyrelse ikke ender i samme udfordringer igen. Vi skal sikre vidensoverdragelse og et kursusforløb for nye medlemmer, så ingen starter på bar bund.

Julie Fabricius Fastrup, forperson: Det er en rigtig god pointe. Et bestyrelseskursus har længe været et ønske, men vi har ikke haft ressourcer til det. Det er noget, der bør prioriteres i den kommende periode.

Marc Skou, Viking: Vi vil gerne opfordre til, at de medlemmer, der trækker sig, fortæller kort, hvorfor de stopper – enten i en video eller en tekst. Det vil være med til at give nye kandidater indsigt i arbejdet.

Claus Jul Larsen, dirigent: Tak for de mange kommentarer. Det virker til, at klubberne står fast på ønsket om udsættelse. Men jeg vil give hovedbestyrelsen mulighed for en kort intern drøftelse så vi holder en kort pause

(kort pause – hovedbestyrelsen taler sammen)

Julie Fabricius Fastrup, forperson: Vi har talt sammen. Vi accepterer udsættelsen og vil fortsætte i driftsfunktion frem til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i januar eller februar. Vi vil dog ikke kunne træffe beslutninger – kun varetage den daglige drift. Driften fortsætter som normalt, men vi tager ingen nye initiativer uden mandat fra klubberne. Vi kan stadig varetage nødvendige opgaver, men ikke træffe nye beslutninger.

Frederik Rasmussen, Døvania: Vi har aftalt, at klubberne overtager ansvaret for at finde kandidater. Det er ikke et mistillidsvotum – vi ønsker bare at sikre, at næste bestyrelse bliver fuldtallig og stabil. Vi nedsætter et lille udvalg, der indsamler forslag til kandidater frem til januar.

Julie Fabricius Fastrup, forperson: Det lyder som en god løsning. Vi hjælper gerne, hvis der er behov for materiale eller baggrundsoplysninger om de nuværende opgaver.

Christian Høybye, Start: Så længe vi kan samarbejde og få adgang til de oplysninger, vi har brug for, er det helt fint.

Claus Jul Larsen, dirigent: Der bliver også spurgt til ICSD-kongressen i Japan. Kan forpersonen deltage med stemmeret, når bestyrelsen ikke er konstitueret?

Julie Fabricius Fastrup, forperson: Som det ser ud, kan jeg deltage som observatør, men ikke stemme, da jeg ikke har mandat fra Danmark. Hvis klubberne ønsker, jeg skal kunne stemme, må de give en skriftlig tilladelse.

Christian Høybye, Start: Jeg synes, vi skal give mandatet. Det er vigtigt, at Danmark deltager – der skal stemmes om værtsland for næste Deaflympics, og om ICSD's fremtidige struktur.

Frederik Rasmussen, Døvania: Vi er enige. Julie skal have fuldmagt til at stemme på Danmarks vegne.

(enighed blandt klubberne)

Afgørelse

Klubberne giver forpersonen mandat til at stemme på ICSD-kongressen i Japan.

Hovedbestyrelsen fortsætter på lavt blus, og klubberne overtager ansvaret for kandidatprocessen. Der indkaldes til ekstraordinært repræsentantskabsmøde i januar eller februar 2026.

Er der nogen, der ønsker at få ordet her til sidst?



Julie Fabricius Fastrup, forperson: Ja, jeg vil gerne sige tak til Claus Jul Larsen, dirigenten for at holde ro og struktur gennem en lang dag. Og en stor tak til André, der har planlagt arrangementet og fået alt til at fungere.

Christian Høybye, Start: På klubbernes vegne vil jeg sige tak til hele hovedbestyrelsen for jeres store indsats. Vi ved, det har været et tungt år med økonomisk oprydning, og vi anerkender jeres mod til at sige tingene åbent. Vi håber, den kommende bestyrelse kan bygge videre på den gennemsigtighed.

Claus Jul Larsen, dirigent: Så vil jeg formelt sige, at repræsentantskabsmødet er ophævet i utide. Der er aftalt, at der gennemføres ekstraordinært repræsentantskabsmøde i januar/februar 2026, hvor resten af dagsordens punkt 7-10 gennemføres. Klubberne har ansvaret for at finde kandidater til den nye HB.

Godkendelse af referat

Dato: 22. oktober 2025

Dato: 22. oktober 2025


Claus Jul Larsen, dirigent


Mette Bertelsen, referent

Bilag: Årets priser 2024

Årets priser for 2024 er altid et højdepunkt på dagen, hvor vi anerkender de personer, der har gjort en særlig indsats i døveidrætten det forgangne år.

Offentliggørelse af årets priser blev udført efter årsberetningen på repræsentantskabsmødet.

Herluf får ordet til at præsentere modtagerne.

Herluf Veng Juul: Tak. Vi har i år fire priser, der uddeles:

- Årets Idrætspræstation
- Årets Fund
- JP Nielsens Lederpris
- Jørgen Jørgensens Frivillighedspris

De repræsenterer hver især noget forskelligt, men alle har det til fælles, at modtagerne har ydet en ekstraordinær indsats for døveidrætten.

Årets Idrætspræstation 2024 går til herretrioen (Oliver Wulff Kristensen, Pierre Bocquet og Thomas Harbo Helstrand) i bowling for en imponerende indsats ved en international turnering, hvor de vandt sølv i et meget stærkt felt. Det er en præstation, der viser både kvalitet og sammenhold – og som har givet genlyd i døveidrættens verden. Tillykke med prisen.

Årets Fund 2024 går til Mathias Trock i maraton, der løb under tre timer i sit allerførste maraton og dermed kvalificerede sig til Deaflympics. Det er en præstation, som vidner om stort talent, disciplin og potentiale for fremtiden. Tillykke, Mathias.

JP Nielsens Lederpris 2024 går til Kristin Martinsen fra bowling, for hendes mangeårige engagement, store overblik og evne til at samle folk omkring sporten. Hun har skabt trivsel og udvikling i klubben og er et forbillede for både nye og erfarne ledere. Tillykke.

Jørgen Jørgensens Frivillighedspris 2024 går til Frank Høyer Hansen fra håndbold. Franko har gennem mange år ydet en enorm indsats som frivillig, både som træner, organisator og støtteperson for nye spillere. Han er en, der altid stiller op, tager ansvar og skaber fællesskab. Et stort og velfortjent tillykke til ham.

Priserne vil blive overrakt ved senere lejlighed, da modtagerne ikke er til stede i dag. Et stort tillykke til alle prismodtagere fra os alle.