

DANSK DØVE- IDRÆTTSFORBUND



POLICY PAPERS

OPDATERET 5. JUNI 2020



2020

Indholdsfortegnelse

FORORD	3
MATCHFIXING	4
PÆDOFILI	5
ANTIDOPING	8
SEKSUELLE KRÆNKELSER	10
ALKOHOLPOLITIK	12
MOBNING	14
DISKRIMINATION	16
KONFLIKTHÅNDBTERING	17
MEDLEMSOPLYSNINGER	20
TAKT OG TONE	21
ETISKE REGLER I DE SOCIALE MEDIER	22
POLITIK FOR SOCIALE MEDIER	24
KLAGEVEJLEDNING	27

FORORD

Disse policy papers blev udarbejdet af DDIs hovedbestyrelse med det formål at belyse forbundets officielle holdning til områderne matchfixing, pædofili, doping, sexchikane/seksuelle krænkelser, alkoholpolitik, mobning og fysisk vold.

DDIs hovedbestyrelse har gennem sine møder drøftet emnerne og ønsker at følge de fleste af DIFs anbefalinger og politik. Derfor er meget af materialet hentet fra DIFs hjemmeside www.dif.dk og gengivet sammen med DDIs egne holdninger.

DDI Hovedbestyrelsen
November 2019

MATCHFIXING

DDI kan tilslutte sig til DIFs holdning på dette område, nemlig at der skal slås hårdt ned på ethvert forsøg på at lave noget uetisk i dødeidrætten. Det er endvidere DDIs holdning at følge DIFs anbefalinger.

Matchfixingreglerne

DIF-idrætten har regler om matchfixing og tilsvarende uetisk adfærd, som skal overholdes. Reglerne omfatter alle udøvere, trænere, ledere, dommere m.fl. i alle idrætsgrene under Danmarks Idrætsforbund (DIF).

Reglerne blev vedtaget på DIFs årsmøde i maj 2013 og skal skabe klarhed og styrke kampen mod matchfixing og tilsvarende uetisk adfærd. Samtidig skal reglerne være med til at påvirke holdninger og adfærd i dansk idræt gennem information og dialog. Det er ikke mindst en opgave for DIFs specialforbund og idrætsforeninger.

Matchfixing er bevidst manipulation af idrætskonkurrencer, herunder sportskampe. Kort fortalt: Aftalt spil.

Aftalt spil er det modsatte af fair play, og aftalt spil går ud over tilskuernes lyst til at følge idrætskonkurrencerne. Matchfixing fjerner den usikkerhed, der normalt er forbundet med idrætskonkurrencer og udgør en alvorlig trussel mod idrættens troværdighed og spillets regler og værdier.

Derfor: Spil spillet. Stop matchfixing.

Der er for eksempel tale om matchfixing, hvis resultatet af en idrætskonkurrence forsøges påvirket uretmæssigt, eller hvis resultatet er aftalt på forhånd, fordi man vil opnå en fordel eller en økonomisk gevinst for sig selv eller andre. En sportsudøver kan fx tabe en kamp med vilje, fordi en anden har tilbudt vedkommende et pengebeløb.

Matchfixing er for eksempel:

- Forsætlig manipulation af resultatet af en idrætskonkurrence
- Forsætlig underpræstation
- Forsættligt nederlag i en konkurrence
- Bestikkelse af eller trusler mod en anden person for at påvirke en idrætskonkurrence i en bestemt retning

Tilsvarende former for "uetisk adfærd" er også omfattet af reglerne og dermed forbudt:

- Misbrug af intern viden, fx ved at videregive oplysninger, der kan udnyttes i forbindelse med spil (betting)
- Spil på egen konkurrence, også selvom der spilles på sejr
- Modtagelse af gaver, der ikke hænger naturligt sammen med den pågældende idrætskonkurrence

Link til DIFs hjemmeside om matchfixing:

http://www.dif.dk/da/foreningsliv/stop_matchfixing/om-s-matchfixingreglerne

Link til "Resumeet af reglerne mod matchfixing m.m.":

http://www.dif.dk/-/media/difdk/foreningsliv/pdf-filer/resume_november_2014.pdf?la=da

Link til "Lovregulativ VIII om forbud mod manipulation af idrætskonkurrencer (matchfixing) og tilsvarende uetisk adfærd":

<http://www.dif.dk/-/media/difdk/om-s-dif/pdf-filer/lovregulativviiimatchfixingndret04102014.pdf?la=da>

PÆDOFILI

DIF mener: Husk skolelærerparagraffen!

Det er forbudt for en træner at have et forhold til sine udøvere under 18 år, men DIF vil gerne bevare proportionerne, og der er ingen grund til at dramatisere forholdene i idrætsforeningerne på baggrund af den nye undersøgelse om seksuelle krænkelser i dansk idræt.

Pas på med at dramatisere

Hver eneste sag om pædofili og overtrædelse af skolelærerparagraffen er en sag for meget. Det hersker der ingen tvivl om. Men når det er sagt, vil DIF gerne bevare proportionerne og advare mod at dramatisere forholdene i idrætsforeningerne. For selv om det er ulovligt for en 18-årig træner at have et seksuelt forhold til en 16-årig idrætsudøver, anser DIF det ikke for værende lige så forkasteligt, som hvis det fx er en 50-årig træner, der har et forhold til en 16-årig udøver. DIF vil dog endnu engang understrege over for foreningerne, at det er forbudt for trænere at have seksuelle forhold til deres unge udøvere. Bliver en 18-årig træner kæreste med en 16-årig udøver, bør træner/udøver-forholdet ophøre med det samme.

Frygt ikke idrætsforeningerne

DIF vil også som hidtil anmelde sager, som man finder, er særligt grove brud på skolelærerparagraffen, og som opfylder skolelærerparagraffens intentioner om at beskytte unge elever mod seksuel udnyttelse fra meget ældre lærere, undervisere og trænere.

Fremover vil DIF fortsætte med at lave oplysningskampagner for foreningerne om skolelærerparagraffen, der forbyder disse træner/udøver-forhold, da det er DIFs erfaring, at oplysningskampagner er et effektivt redskab i den sammenhæng. Sammenholdt med lovgivningen om børneattester findes der derfor i dag de nødvendige redskaber til at forhindre seksuelle overgreb i idrætsforeningerne, så forældrene ikke behøver at frygte at sende deres børn til idræt i idrætsforeningerne.

Hvad kan man gøre for at forebygge seksuelle krænkelser af børn og unge, hvad siger børneattestloven, og hvordan rådgiver DIF i konkrete sager?

Det er lovpligtigt for alle idrætsforeninger at indhente børneattester, når der tilknyttes nye trænere, instruktører, ledere mv., som skal have direkte og vedvarende kontakt med børn under 15 år. En børneattest indeholder oplysninger om en eller flere af følgende typer straffelovsovertrædelser:

- Incest, samleje eller anden kønslig omgang med børn under 15 år
- Udbredelse eller besiddelse af børnepornografi
- Blufærdighedskrænkelser over for børn under 15 år

Hvordan indhenter man børneattester?

DIF har i samarbejde med DGI og DFIF lavet folderen "Husk børneattesten!" (linket til folderen findes nederst i kapitlet), som kort beskriver, hvorfor og hvordan foreninger indhenter børneattester på deres nye børne- og ungdomstrænere/ledere.

Det er nemt og hurtigt - læs en mere uddybende vejledning, som præcist beskriver, hvordan foreningen skal indhente og håndtere børneattesterne under bilag D.

I vejledningen kan du læse, at en ny børne- og ungdomstræner/leder skal give sit samtykke, før børneattesten kan indhentes. Dette samtykke gives via "Blanket til indhentelse af børneattest" (link til blanketten findes sidst i kapitlet).

Bestyrelsesmedlemmer, udvalgsmedlemmer, kantinepersonale og andre, som ikke har direkte kontakt med børn under 15 år i det daglige idrætsarbejde, er ikke omfattet af loven om børneattester.

Forebyggelse

Et tjek i kriminalregistret udgør dog ikke hele løsningen. Det handler også om forebyggelse og åbenhed over for hinanden, hvis man skal undgå seksuelle krænkelser af børn. I pjecen "Det uhørte overgreb" (linket til pjecen findes i slutningen af kapitlet) får du råd og informationer, hvis din forening ønsker at indføre en politik eller leveregler på området.

Børneattestundersøgelse og -kampagne 2009

I 2009 gennemførte DIF i samarbejde med Danske Gymnastik- og Idrætsforeninger og Dansk Firmaidrætsforbund en oplysningskampagne om indhentelse af børneattester samt en undersøgelse, som viser foreningernes kendskab til børneattesterne.

Underretningspligt til DIF

Ingen idrætsforeninger under DIF kan tilknytte en person (lønnet eller ulønnet) til at varetage børne- og ungdomsarbejde, hvis personen tiltales, dømmes eller tidligere er dømt efter straffelovens bestemmelser om seksuelle krænkelser mod børn og unge. Foreningen er forpligtet til at underrette DIF, så snart der opnås kendskab til et sådant forhold.

Når foreningen har underrettet DIF, vil DIFs bestyrelse hurtigst muligt træffe afgørelse i sagen og fastsætte, hvor længe den pågældende person skal udelukkes fra at varetage børne- og ungdomsarbejde i alle foreninger under DIF.

Henvendelser om seksuelle krænkelser og underretninger skal ske til:

Danmarks Idræts-Forbund
Att. Jan Darfelt
Idrættens Hus
2605 Brøndby
Telefon 43 26 20 31
jd@dif.dk

Nedenfor har vi oplistet børneattestloven samt Kulturministeriets generelle vejledninger om håndtering af børneattester:

Lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale mv. (Linket til bekendtgørelsen kan findes nederst på kapitlet)

Det er tillige DDIs holdning:

DDI kan ikke erhverve, ansætte, eller opretholde ansættelsen af en person til at varetage nogen form for lønnet eller ulønnet børne- eller ungdomsarbejde, hvis personen ikke kan fremvise børneattest eller dømmes eller tidligere er dømt efter straffelovens bestemmelser om seksuelle krænkelser mod børn og unge.

En forening eller klub er forpligtet til at underrette Dansk Døve-Idrætsforbund, så snart der opnås kendskab til noget forhold omkring en person, der varetager eller påtænkes at skulle varetage enhver form for lønnet eller ulønnet børne- eller ungdomsarbejde i klubben eller forbundet.

En forening eller klub er forpligtet til at underrette Dansk Døve-Idrætsforbund, så snart der opnås kendskab til noget forhold, hvorefter det er Dansk Døve-Idrætsforbunds bestyrelse, der underretter DIF, som træffer afgørelsen om sagens videreførelse sammen med DDI.

Tiltales en person for et forhold, suspenderes vedkommende øjeblikkeligt for enhver form for lønnet eller ulønnet børne- eller ungdomsarbejde i klubben eller forbundet.

Hvis en person, der er suspenderet, frifindes eller tiltalen frafaldes, bortfalder suspensionen. DDI tilbyder en sådan person offentliggørelse af frifindelsen/tiltalefaldet.

Link til DIFs hjemmeside om Børneattest:

http://www.dif.dk/da/Nyt/DIF-nyheder/2016/April/20160414_Boerneattest

Link til DIFs folder "Husk børneattesten!":

http://www.dif.dk/-/media/difdk/foreningsliv/pdf-filer/husk_b%C3%B8rneattesten.pdf?la=da

Link til den digitale børneattest hos Politiet:

<https://www.politi.dk/da/borgerservice/straffeattest/boerneattest/>

Link til Lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale mv.:

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=169169>

(gældende pr. 18. marts 2015 Lovbekendtgørelse nr. 289)

Link til pjecen "Det uhørte overgreb":

http://www.dif.dk/-/media/difdk/foreningsliv/pdf-filer/det_uh%C3%B8rte_overgreb.pdf?la=da

Link til vejledning, som præcist beskriver, hvordan foreningen skal indhente og håndtere børneattesterne:

http://www.dif.dk/-/media/difdk/foreningsliv/pdf-filer/vejledning_om_b%C3%B8rneattester.pdf?la=da

Link til samtykke til indhentelse af børneattest:

http://www.dif.dk/-/media/difdk/foreningsliv/pdf-filer/blanket_til_indhentning_af_b%C3%B8rneattest.pdf?la=da

ANTIDOPING

Antidopingarbejdet

I Danmark arbejder Anti Doping Danmark, DIF og andre idrætsorganisationer for en dopingfri idræt. Både som eliteidrætsudøver og som motionist er der en række regler om dopingfri idræt, man skal være opmærksom på.

En lang række stoffer er således forbudt i national og international idræt. I Danmark følger Anti Doping Danmark og de danske idrætsorganisationer, herunder DIF, til enhver tid WADA's (World Anti-Doping Agency) liste over forbudte stoffer.

Listen opdateres mindst en gang årligt. Listen er opdelt i tre kategorier:

- Stoffer og metoder forbudt til enhver tid (i- og udenfor konkurrence)
- Stoffer og metoder forbudt i konkurrence
- Stoffer forbudt i visse sportsgrene.

Elite- og konkurrenceudøvere under DIFs specialforbund er omfattet af De Nationale Antidopingregler, som er fælles for DIF og ADD. Motionister er omfattet af Dopingreglement for motionsidræt, som er fælles for DIF, DGI og Firmaidrætten.

Se mere på <http://www.antidoping.dk/>

Behandling af dopingsager

DIFs Dopingnævn, Motionsdopingnævnet (som er fælles for DIF, DGI og Firmaidrætten) samt DIF-idrættens Højeste Appelinstant fungerer som idrættens doms- og appelinstant for dopingsager.

ADD vurderer, om der skal rejses sag mod en idrætsudøver.

I sager efter De Nationale Antidopingregler indbringer ADD i givet fald sagen for DIFs dopingnævn, som er den første instans i dopingsager. Dopingnævnets medlemmer vælges af DIFs repræsentantskab.

Appelinstant i dopingsager efter De Nationale Antidopingregler er DIF-idrættens Højeste Appelinstant. DIF-idrættens Højeste Appelinstant vælges af DIFs repræsentantskab.

I sager efter De Nationale Antidopingregler indbringer ADD i givet fald sagen for Motionsdopingnævnet, som er den første instans i motionsdopingsager. Motionsdopingnævnets medlemmer udpeges af bestyrelserne for DIF, DGI og Firmaidrætten.

Appelinstant i dopingsager efter Dopingreglement for motionsidræt er Dopingappelinstanten, som udpeges af bestyrelserne i DIF, DGI og Firmaidrætten.

Det er DDIs holdning, at nedenstående skal følges uanset sportsgren og idrætsudøver:

En idrætsudøver må ikke anvende nogen form for stimulerende midler, anabolske steroider eller på anden unaturlig vis forsøge at øge idrætspræstationen fysisk eller psykisk der er i strid med regler vedtaget i de internationale organisationer, DDI er medlem af. Disse regler samt Danmarks Idræts Forbunds dopingregulativ kan rekvireres i DDIs sekretariat. Således anvender DDI International Olympic Committees (IOC) liste over forbudte medikamenter.

Dopingkontrol kan udøves både ved stævne og under træning. Ethvert medlem under DDI er forpligtet til at afgive en dopingprøve. Den idrætsudøver, som nægter at lade sig undersøge,

udelukkes fra al idræt, herunder et hvilket som helst ulønnet eller lønnet hverv, inden for DIF, dets specialforbund og herunder hørende klubber i mindst 2 år.

Den, der tilskynder eller medvirker til, at en idrætsudøver anvender doping, straffes med udelukkelse fra al idræt, herunder et hvilket som helst ulønnet hverv inden for DIF, dets specialforbund og hørende klubber i mindst 5 år eller for bestandig.

Brug af livsnødvendig medicin eller medicin, som indtages som følge af ens handicap betragtes ikke som doping. Idrætsudøvere, der anvender medicin, som sædvanligvis betragtes som doping, skal gøre opmærksom herpå ved tilmelding til stævne, ligesom vedkommende skal begrunde brugen af anvendt medicin ved Medical Certificates.

Dopingkontrol skal gennemføres i overensstemmelse med IOC og de internationale organisationer og DIFs til enhver tid gældende regler. Det er ikke tilladt medlemmer i klubber eller specialforbund under DIF selv at foretage dopingkontrol eller selv at lade udføre dopinganalyser, med mindre der foreligger skriftlig aftale herom med DIFs dopingkontroludvalg.

Specialforbund og klubber under disse, der af internationale organisationer pålægges at gennemføre dopingkontrol i forbindelse med konkurrence eller træning i Danmark, skal koordinere denne med DIFs dopingkontroludvalg.

I tilfælde af positive tests af danske idrætsudøvere skal alle dokumenter stilles til rådighed for dopingkontroludvalget. Den idrætsudøver, der findes skyldig i overtrædelse udelukkes fra al idræt, herunder et hvilket som helst ulønnet eller lønnet hverv, inden for DIF, dets specialforbund og herunder hørende klubber i mindst 2 år.

I gentagelsestilfælde udelukkes pågældende for bestandig. Under formildende omstændigheder kan straffen nedsættes.

En idrætsudøver, der i udelukkelsesperioden udmelder sig af klubber under DIF, har pligt til ved genindmeldelse at meddele dette til dopingkontroludvalget og vil tidligst kunne deltage i konkurrence 6 måneder senere.

Såfremt et analyseresultat viser brug af dopingmidler, suspenderes den pågældende idrætsudøver fra det tidspunkt, han/hun har modtaget underretning om resultatet. Meddelelsen skal ske ved anbefalet brev.

Sager vedrørende overtrædelse af dette dopingregulativ afgøres af DDIs Appeludvalg sammen med DIF.

Påtaleret tilkommer DIFs dopingkontroludvalg, der skal forelægge sagen Appeludvalget ved personligt fremmøde.

Kendelse, hvoraf et eksemplar skal tilstilles DIF, kan af indklagede pågældende specialforbund og DIF indenfor 4 uger fra modtagelse indbringes DIFs Amatør- og ordensudvalg.

Såfremt sigtelse rejses mod en dansk idrætsudøver i forbindelse med dopingkontrol gennemført af en anden kompetent idrætsinstans i eller uden for Danmark skal de pågældende specialforbund umiddelbart efter sagens afgørelse fremsendes samtlige sagens dokumenter til DIFs dopingkontroludvalg.

Appeludvalget kan inden 3 uger efter sagens modtagelse indbringe afgørelsen for DIFs dopingkontroludvalg. I øvrigt følges DIFs dopingkontroludvalgets regulativ.

SEKSUELLE KRÆNKELSER

Hvad kan DDI gøre for at forebygge seksuelle krænkelser af børn og unge, hvad siger børneattestloven, og hvordan rådgiver DIF i konkrete sager?

Det er lovpligtigt for DDI og alle idrætsforeninger at indhente børneattester, når der tilknyttes nye trænere, instruktører, ledere mv., som skal have direkte og vedvarende kontakt med børn under 15 år. En børneattest indeholder oplysninger om en eller flere af følgende typer straffelovsovertrædelser:

- Incest, samleje eller anden kønslig omgang med børn under 15 år
- Udbredelse eller besiddelse af børnepornografi
- Blufærdighedskrænkelser over for børn under 15 år

Hvordan indhenter man børneattester?

DIF har i samarbejde med DGI og DFIF lavet folderen "Husk børneattesten!" (linket findes under kapitlet Pædofili), som kort beskriver, hvorfor og hvordan foreninger indhenter børneattester på deres nye børne- og ungdomstrænere/ledere.

Det er nemt og hurtigt - læs en mere uddybende vejledning, som præcist beskriver, hvordan foreningen skal indhente og håndtere børneattesterne (linket findes under kapitlet Pædofili).

I vejledningen kan du læse, at en ny børne- og ungdomstræner/leder skal give sit samtykke, før børneattesten kan indhentes. Dette samtykke gives via en blanket til indhentelse af børneattest (linket findes under kapitlet Pædofili).

Bestyrelsesmedlemmer, udvalgsmedlemmer, kantinepersonale og andre, som ikke har direkte kontakt med børn under 15 år i det daglige idrætsarbejde, er ikke omfattet af loven om børneattester.

Forebyggelse

Et tjek i kriminalregistret udgør dog ikke hele løsningen. Det handler også om forebyggelse og åbenhed over for hinanden, hvis man skal undgå seksuelle krænkelser af børn. I pjecen "Det uhørte overgreb" (linket findes under kapitlet Pædofili) får du råd og informationer, hvis din forening ønsker at indføre en politik eller leveregler på området.

Børneattestundersøgelse og -kampagne 2009

I 2009 gennemførte DIF i samarbejde med Danske Gymnastik- og Idrætsforeninger og Dansk Firmaidrætsforbund en oplysningskampagne om indhentelse af børneattester samt en undersøgelse, som viser foreningernes kendskab til børneattesterne.

Underretningspligt til DIF

Ingen idrætsforeninger under DIF kan tilknytte en person (lønnat eller ulønnat) til at varetage børne- og ungdomsarbejde, hvis personen tiltales, dømmes eller tidligere er dømt efter straffelovens bestemmelser om seksuelle krænkelser mod børn og unge. Foreningen er forpligtet til at underrette DIF, så snart der opnås kendskab til et sådant forhold.

Når foreningen har underrettet DIF, vil DIFs bestyrelse hurtigst muligt træffe afgørelse i sagen og fastsætte, hvor længe den pågældende person skal udelukkes fra at varetage børne- og ungdomsarbejde i alle foreninger under DIF.

Henvendelser om seksuelle krænkelser og underretninger skal ske til:

Danmarks Idræts-Forbund
Att. Jan Darfelt
Idrættens Hus
2605 Brøndby
Telefon 43 26 20 31
jd@dif.dk

Nedenfor har vi oplistet børneattestloven samt Kulturministeriets generelle vejledninger om håndtering af børneattester:

Lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale mv. (linket findes under kapitlet Pædofili)

Bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved tilknytning af personer i bl.a. idrætsforeninger (linket findes under kapitlet Pædofili).

ALKOHOLPOLITIK

DDI har den grundlæggende holdning, at der ikke prædikes til total afholdenhed. Det drejer sig om at have en holdning til at omgås alkohol på en sund og fornuftig måde. Forbundet vil gerne være med til at præge vores idrætsudøvere/landsholdsspillere til at have et sundt og fornuftigt forhold til alkohol.

Forbundet tillader ikke udskænkning af alkohol til ungdomsmedlemmer under 18 år. Ved festlige lejligheder som f.eks. afslutningsfester eller andet skal der gives skriftlig tilladelse fra forældrene, hvis ungdomsmedlemmer under 18 år skal nyde alkohol.

Der kan under ingen omstændigheder udskænkes alkohol til medlemmer under 16 år, selv om forældrene giver tilladelse til det.

Der er ikke forskel på en fest arrangeret af forbundet og en fest, der afholdes i et andet land, så længe forbundets tillidsfolk deltager.

Forbundet forventer, at forbundets trænere og ledere omgås alkohol på en sober måde, så længe de har ansvaret for forbundets udtagne spillere under 18 år. Samme forventning har forbundet til trænere, instruktører, ledere og spillere ved kampe, stævner, på ture og lignende.

Dette gælder også under transport i f.eks. bus, tog eller privat bil.

Hvis hovedbestyrelsen observerer eller på anden måde bliver gjort bekendt med, at en person under udførelsen af sin træner-, instruktør- eller lederopgave optræder i påvirket tilstand, vil pågældende blive kontaktet af hovedbestyrelsen og gjort bekendt med forbundets politik på området.

I gentagelsestilfælde vil pågældende blive frataget sit tillidshverv i DDI.

DDI vil ikke acceptere, at forbundets tillidsfolk, medlemmer, forældre og øvrige personer med tilknytning til forbundet kører i bil i påvirket tilstand til og fra kampe og stævner.

DDI appellerer til, at chauffører, forældre, trænere, instruktører og holdledere for forbundet ikke indtager alkohol i forbindelse med kampe, stævner, opvisninger og lignende. DDI vil ikke acceptere, at forbundets spillere indtager alkohol, når de repræsenterer DDI. DDI vil ikke acceptere, at landsholdsspillere optræder berusede på banen under igangværende kampe/turneringer.

Der kan i enkeltstående tilfælde gives tilladelse af træneren eller instruktøren - og kun dem - f.eks. ved stævner, hvor der afholdes fest med alkoholudskænkning, og holdet ikke længere er med i turneringen / opvisningen.

For spillere mellem 16 og 18 år skal forældrene give en skriftlig tilladelse. Spillerne må under ingen omstændigheder bære klubdragten under festlighederne.

Hvis en spiller ikke overholder ovenstående retningslinjer eller efterlever anvisninger fra træner / instruktør kan vedkommende sendes hjem på egen eller forældres regning.

DDI forventer, at forbundets tillidsfolk, spillere og forældre erkender, at alle har et ansvar for at forbundets alkoholpolitik efterleves.

Hvis en træner, instruktør, leder, en spiller eller en forælder observerer, at en tillidsperson eller anden person med tilknytning til forbundet handler i strid med forbundets alkoholpolitik, er det forbundets håb og forventning, at vedkommende vil meddele sin viden videre til hovedbestyrelsen,

så denne kan handle i overensstemmelse med forbundets alkoholpolitik. DDI lover i den forbindelse fuld anonymitet.

Alle sager omhandlende alkoholproblemer behandles fortroligt på bestyrelsesniveau og alle handlinger, beslutninger, repressalier m.m. i forbindelse hermed træffes helt og holdent af hovedbestyrelsen.

Ændringer af ovenstående alkoholpolitik kan kun beslattes af hovedbestyrelsen.

MOBNING

Ligesom DIF tror DDI på et godt idrætsmiljø, hvor alle har det godt, og ingen føler sig udenfor, og DDI er samtidig godt klar over, at hårdt slid og taktiske oplæg gør det ikke alene. Sportslig succes består af mange ingredienser: god træning, teknisk og taktisk kunnen, engagement, talent og flid er nogle af dem.

En vigtig faktor er også det sociale liv på holdet. De bedste resultater opnås, når der er en god stemning på holdet, og alle udøvere trives i fællesskabet. Det gode samvær bunder i respekten for hinanden, både udøverne imellem og mellem træner og udøvere.

Den gode træner fokuserer derfor ikke kun på de fysiske og tekniske kompetencer hos sine idrætsudøvere, men lægger lige så meget vægt på det psykiske og sociale aspekt af idrætsudøvelsen.

Desværre er den gode idrætsoplevelse ikke altid en selvfølge. Også i idrættens verden er fænomenet mobning et faktum, som træneren og holdet bliver nødt til at forholde sig til. Ofte er mobning i idrætten vanskeligere at opdage end mobning i skolen. Fordi idrætten er frivillig, kan man som offer undgå mobning ved at blive væk, dvs. holde op med at dyrke idræt. Mange steder er der i idrætten "en rå, men hjertelig tone", hvor de fleste forhåbentlig oplever tonen som mere hjertelig end rå, men hvor nogle desværre oplever det omvendte. Dårlig social trivsel på holdet kan derfor betyde frafald.

Tag disse punkter med, når der skal analyseres om der findes en form for mobning i døveidrætten:

Sprogbrugen – Hvordan taler vi til hinanden i det daglige (udøverne imellem og/eller træner/udøver)?

Er der sladder, grimt sprog, bagtalelse, sarkasme, snak i "kodesprog"/indforstået snak? Hvis ja, kan det skyldes jalousi, misundelse, manglende viden, forsøg på at gøre sig interessant og skaffe sig venner/tilhørere, behov for opmærksomhed, afløb for egne frustrationer eller, der kan være tale om ren og skær mobning.

Kropssprog – Hvordan er vores kropssprog? Åbent og imødekommende eller det modsatte?

Med vores kropssprog viser vi hinanden, hvem vi vil være sammen med, og hvem vi ikke ønsker kontakt med.

Primadonnanykker – Deling af glæde, hvordan?

Kan man dele sin glæde over et godt resultat eller en vellykket detalje med andre på en positiv måde eller, "stiger det én til hovedet?" Hævder man sig og forventer særlige privilegier på holdet, eller er man en positiv rollemodel?

Udstyrsræs – Skal man have noget bestemt?

Det kan hurtigt blive en trend i klubben at have udstyr af et bestemt mærke. Det kan både være inden for beklædning og rekvisitter. Det kan give anledning til mobning og udelukkelse af dem, der ikke kan eller vil hoppe med på vognen.

Traditioner og ritualer i foreningen – Hvad betyder det for spillerne?

Kanindåb, en tur i springgraven når du bliver klubmester, fysiske jokes og andre ritualer – de værste med seksuelle og intimiderende undertoner - er også en del af idrætslivet. Hvis man er en del af den faste klike i klubben, synes man måske, det er

helt i orden. Men der er måske også nogle, som føler, det kommer for tæt på og er krænkende eller ydmygende.

DISKRIMINATION

DDI har en klar holdning til, at diskrimination på baggrund af hudfarve eller religion ikke er i orden. Det samme bør gøre sig gældende for diskrimination på baggrund af seksualitet.

Mange vil nok mene, at homoseksuelle udgør en usynlig minoritet i idrætten. Men usynlig er ikke det samme som ikke-eksisterende. Faktisk viser vores erfaring, at homo- og biseksuelle deltager i alle idrætsgrene efter samme mønster som heteroseksuelle idrætsudøvere.

Det bør ikke kræve stort mod at stå frem som homoseksuel og at turde være sig selv i sin idræt. I idrættens organisationer har der igennem en årrække været et voksende fokus på inklusion og mangfoldighed i forhold til idrætsudøvere af anden etnisk baggrund og i forhold til socialt udsatte. Men indtil videre har problemstillingerne knyttet til seksualitet, ikke i særlig grad, været i idrætsorganisationernes fokus.

Det er DDIs holdning, at der er lige ret til idræt uanset race, hudfarve, religion, køn, seksualitet, nationalitet, handicap og alder. DDI ønsker at gå forrest i udbredelsen af mangfoldighedsbegrebet. Især ledere, trænere og instruktører skal være med til at sikre, at alle er velkomne i idrætten.

DDI vil gøre en indsats for at ændre den jargon og den adfærd, der er medvirkende til, at idrætten for mange fremstår som homofobisk. Alle skal have lige muligheder for at opleve glæden ved at gå til idræt, og alle skal føle sig velkomne i idrætten.

KONFLIKTHÅNDTERING

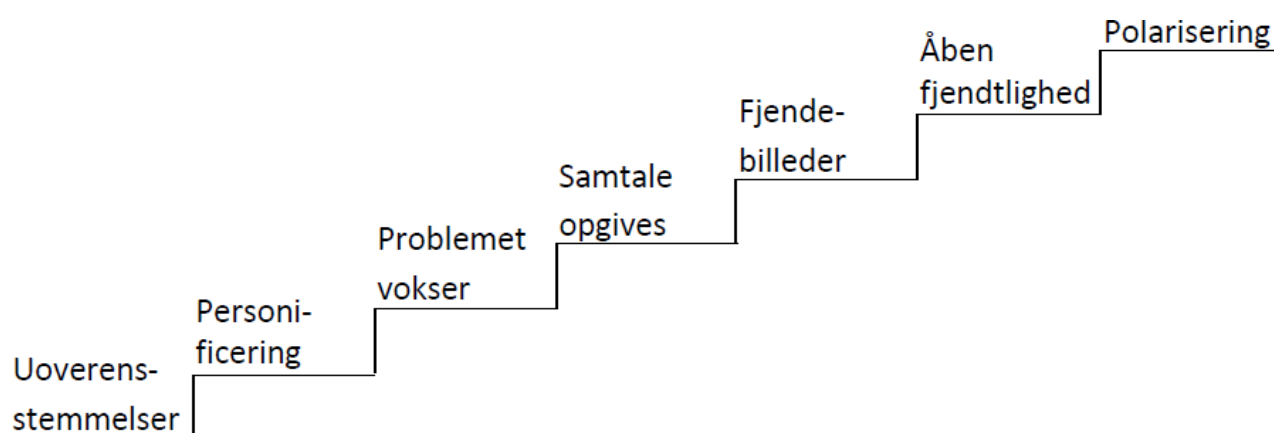
Håndtér konflikterne

Alle foreninger oplever konflikter i større eller mindre grad. Konflikter kan være opslidende, men kan også bruges til at udvikle fællesskabet – alt efter hvordan, man møder konflikten. Skab en kultur, der kan rumme konflikter og møde dem ærligt og åbent.

Bliv bevidst om mønstret for konflikter

Enhver konflikt er unik og kan ikke sættes på formel eller i skema. Det viser sig dog, at næsten alle konflikter følger et bestemt mønster, hvis de får lov at eskalere, og det er her, I kan være bevidste om, hvad I kan gøre. Konflikters eskalering følger i reglen dette trappemønster:

Konflikttrappen



Kilde: Center for konfliktløsning.

Vil I tage det første trin?

Vi oplever masser af uoverensstemmelser i hverdagen, og som regel løser vi dem uden at tænke over det. Vi taler os til rette, selv om vi havde en uoverensstemmelse om eksempelvis et mødetidspunkt. Det hænder så ind i mellem, at en af parterne bliver personlig ved afgørelsen af sådan en uoverensstemmelse – og det er lige her, den anden part har chancen for ikke at give igen, men at holde sig til sagen. Hvis den anden part bliver fristet til at give igen – verbalt eller ved mimik – bliver uoverensstemmelsen til en konflikt. Hvis den anden part i stedet vælger at holde sig til sagen eller at tale åbent ud om misstemningen, kan det lykkes at bremse eskaleringen af konflikten. Det kan trænes lige som alt andet!

Alle kan komme til at give personligt igen på en fornærmelse, bebrejdelse eller lignende, men jo mere opmærksomme I er på, om I går op ad trappen, jo oftere kan det lykkes at blive ved uoverensstemmelsen.

Ved at have en holdning til, at uoverensstemmelser kan undersøges sammen og fra flere sider, kan forbundet i stedet få belyst et problem og måske finde en helt ny måde at tilrettelægge noget på.

De andre trin på trappen

Er konflikten først blevet personlig, og parterne er overbeviste om, at det er den anden parts skyld, er det desværre alt for let at tage næste trin, hvor problemet vokser – typisk med inddragelse af tidligere episoder, hvor gammelt nag dukker op. Det er vigtigt, at I bliver ved med at have en dialog, for kun ved at fortsætte dialogen kan I rette op på fjendtligheden.

Hvis I først tager det næste afgørende skridt op på trinnet, hvor samtale opgives permanent (fordi det tilsyneladende ikke nytter noget at tale sammen), kommer I til at indsnævre tankebanerne endnu mere og kan let komme til at involvere andre ved at bagtale og forvrænge, hvad der er sket. Jo mere parterne lukker af for hinanden, jo mere fastlåst og ubehagelig bliver situationen, og trinnet med fjendebilleder markerer en stempling af hinanden som dårlige mennesker, hvor den oprindelige uoverensstemmelse ofte er glemt. Der opstår en slags "os mod dem"/"dig mod mig"- situation, som dræner personerne for energi.

En fastlåst situation, hvor parterne går og bygger fjendebilleder op af hinanden – ofte sammen med allierede – fører nemt til åben fjendtlighed. Der er stor forskel på at være uenige om noget i foreningen og sende det til afstemning eller etablere kampvalg på almindelig demokratisk vis og at bekriige hinanden med fjendtlige eller luskede handlinger for at skade den anden part. Afhængigt af konfliktens karakter kan handlingerne på dette trin af trappen udmønte sig i mobning, hadefulde mails og sms'er, usaglig degradering osv. Det er på dette trin med åben fjendtlighed, at omgivende personer, der forsøger at se sagen fra begge sider, ofte bliver opfattet af konfliktens parter som forrædere eller kujoner. Ofte er det her, man er nødt til at få professionel hjælp udefra, så alle er sikre på, at der er tale om en uvildig, neutral person anerkendt af begge parter. Det kan være en person fra kommunen, forbundet eller en professionel mægler.

Hvis parterne vælger at gå hele vejen, ender det oftest med en polarisering, dvs. at parterne må skilles fysisk – nogen forlader foreningen eller bliver jaget væk. Kontakten er for længst opgivet, og i værste fald fortsættes kampen på afstand, fordi det er blevet en slags besættelse at bekriige hinanden.

Altså: Vær bevidste om at **undgå personificering** af uenigheder og skulle det alligevel ske, så **fortsæt med at tale sammen**. At gå op ad trappen forværrer kun situationen og dræner foreningen og jer for energi.

Hvordan kommer man ned igen?

Det er meget forskelligt, hvordan vi reagerer på bebrejdelser, fornærmelser, udelukkelse osv. De tre basale reaktioner er at undvige, svare aggressivt eller at møde konflikten åbent. Alle tre reaktioner kan genkendes af de fleste, men hvis undvigelse eller aggression er blevet et mønster hos den enkelte eller i foreningskulturen, så er der brug for forandring!

Hvis I ønsker at arbejde med en konflikt - eller jeres kultur for relationer generelt - og løse op, skal I **genskabe kontakten** mellem de involverede og undersøge sagen sammen på en nysgerrig måde.

Det er ikke altid lige let, hvis sindene har været i kog, og grimme ting er blevet sagt eller gjort, så vær bevidste om, hvilke ord I bruger og måden, I bruger dem på. Her er en liste med muligheder, man kan vælge, hvis man ønsker at åbne kontakten i en konfliktsituation og tilsvarende, hvad man skal undgå. (Kilde: "Konflikt og kontakt" af Else Hammerich og Kirsten Frydensberg, 2010)

Hvad kan åbne kontakten?	Hvad kan blokere kontakten?
At undersøge, at tjekke	At reagere automatisk på sine følelser
At vise ægte interesse	At negligere den anden, at afbryde den andens fortælling
At udtrykke sine egne bekymringer og behov	At bebrejde den anden
At holde sig til kendsgerninger	At overdrive og generalisere, at ignorere eller afvise den andens kendsgerninger
At fokusere på problemet: Hvad skal der gøres?	At angribe den anden: Hvem har skylden?
At udtrykke sig selv og lytte til den anden	At forsvare sig selv og angribe den anden
At give små udtryk for, at man lytter	At være tavs og lukket i mimik og kropssprog
At være oprigtig	At anvende sarkasme
At berolige i forhold til den fremtidige relation	At true
At give en ærligt ment undskyldning	At fremsætte overfladiske undskyldninger

Tal sammen i foreningen om, hvordan I aktivt kan udtrykke respekt og anerkendelse for hinanden og hinandens arbejde. Det betyder bl.a., at I er nødt til at forholde jer til jer selv som gruppe og til gruppens værdier:

- Aftal spilleregler for, hvordan I omgås hinanden.
- Beskriv ansvars- og kompetenceområder for ledere og trænere i foreningen.
- Indfør årlige medarbejdersamtaler med medlemmer i foreningen, der har ansvarsområder og afklar indbyrdes forventninger og "karrieremuligheder".
- Opbyg et miljø med gode sociale rammer og arrangementer, hvor I får humor og glæde ind.
- Anerkend alle for deres frivillige indsats (Se "Tak ildsjælene").

MEDLEMSOPLYSNINGER

DDI er særdeles bevidst om persondataloven (lov om behandling af personoplysninger), og det er forbundets mål at udbrede kendskabet til loven til alle tilsluttede idrætsforeningers ledere og bestyrelsesfolk. DDIs sekretariat er ligeledes sat ind i reglerne i forbindelse med registrering af aktive udøvere og mulige landsholdsemner.

DDIs holdning er, at det er vigtigt at have kendskab til reglerne i persondataloven. Al behandling af personoplysninger er nemlig omfattet af loven.

I forbundet eller en under DDI tilsluttet idrætsforening kan man stort set ikke undgå at "behandle" personoplysninger, idet enhver indsamling, registrering, opbevaring, videregivelse mv. af personlige oplysninger er omfattet af loven. Og det gælder, både når de personlige oplysninger vedrører foreningens egne medlemmer, og når de vedrører andre personer.

For DDI og tilsluttede idrætsforeninger er der 4 vigtige spørgsmål, man må forholde sig til:

- 1) Gælder loven også for os?
- 2) Hvilke oplysninger må vi registrere og gemme mv.?
- 3) Hvad skal vi fortælle vores medlemmer, når vi registrerer oplysninger om dem?
- 4) Hvad må vi gøre med oplysninger om vores medlemmer?

Derfor skal man gennemlæse den anbefalede pjece Medlemsoplysninger – vejledning om persondataloven. Linket til pjecen:

http://www.dif.dk/-/media/difdk/foreningsliv/pdf-filer/vejledning_om_persondataloven.pdf?la=da

TAKT OG TONE

I DDI vil vi gerne have, at alle føler sig velkommen. For at dette er muligt, gælder disse spilleregler for alle i DDI, uanset om man er idrætsudøver, træner, holdleder, forældre til et barn, der udøver idræt i DDI, eller man er tilskuer til en kamp.

I alle disse tilfælde er man repræsentant for DDI, og det forventes, at man gør sit yderste for at give dommere, modstandere og publikum en god oplevelse.

DDI forventer derfor:

Ordentligt sprog

At vi viser respekt for hinanden ved at tale et ordentligt sprog – også under kampe. Ingen nedværdigende tilråb mod hinanden, modstandere, dommere eller tilskuere.

Ingen vold

At vi viser respekt for hinanden fysisk. Vold, spark, spyt, slag på og uden for banen accepteres ikke.

Respekt for gæster

At vi viser respekt for gæster, såvel idrætsudøvere som tilskuere ved at tale pænt og yde hjælpsomhed.

Alle er med

At der skal være plads til alle uanset deres niveau. Det forventes at ledere/trænere bruger tid på alle, så alle har en mulighed for at udvikle sig. Der skal være plads til alle, så ingen skal mobbes ud af klubben, uanset hvilket niveau de har.

Afgørelser respekteres

Dommerens afgørelse skal respekteres – ingen brok eller kommentarer over dommerens afgørelse. Den ændres ikke, men det kan evt. resultere i en følgestraf. Trænere/holdlederes afgørelser/henvisninger skal respekteres. Dette gælder både under kamp og træning.

Påtale/bortvisning

At lederen har pligt til at påtale utilbørlig opførsel både overfor spiller og bestyrelse. Lederen har ret til at bortvise idrætsudøvere fra træning og undlade at benytte idrætsudøvere i kamp, såfremt de ikke udviser god adfærd.

Udelukkelse fra klubben

Hovedbestyrelsen kan udelukke idrætsudøvere fra klubben i en given periode, såfremt disse ikke udviser den adfærd som DDI gerne vil være repræsentant for. En udelukkelse indbefatter alle idrætsgrene i DDI. Så længe man er udelukket fra DDI udleveres der ikke spillercertifikater.

Rygning/alkohol og stoffer

Rygeforbud skal respekteres. Man møder ædru til udøvelse af idræt. Indtagelse af alkohol før og under en kamp accepteres ikke. Mindreårige indtager ikke alkohol i forbindelse med træningslejr eller kampe. Dopingreglerne gælder også i DDI.

Respekt for lokaler og redskaber

Omkleedningsrum forlades som man ønsker at møde det igen, f.eks. fodboldstøvler bankes af udenfor og benyttet ikke inden døre. Man passer på materialer og de lokaler man benytter.

Hjælpsomhed

Vi hjælper hinanden med klargøring til kampe, oprydning efter træning i det omfang der er behov for det.

ETISKE REGLER I DE SOCIALE MEDIER

At være en del af DDI forpligter. Vi har pligt til at fremstå som gode eksempler både på og udenfor banen. Det øjeblik, vi siger ja til at være en del af DDI, bliver vi en endnu større del af DDI. Nu repræsenterer vi DDI.

Dette gælder også, selvom vi ikke er til samling, kamp, EM, VM, Deaflympics m.v. Er vi en del af DDI, er vi DDI. Alle anklager mod DDI er en anklage mod os. Så hvis vi anklager DDI, anklager vi os selv.

Vi forventer, at man har lyst til at være en del af DDI, og at man føler det er en ære at repræsentere Danmark og DDI.

Derfor har Dansk Døve-Ildrætsforbund udarbejdet gode råd og vejledning til, hvad man som en del af DDI skal huske, her et eksempel i forbindelse med Facebook.

Dansk Døve-Ildrætsforbunds rolle på Facebook-siden

Inden man opretter sin Facebook-side, er det vigtigt at diskutere, hvilken rolle DDI skal spille i forhold til den:

- Hvem svarer på spørgsmål fra brugerne? Som DDI bør man forholde sig aktivt til de kommentarer og spørgsmål, der kommer på Facebook-siden. Derfor kan man med fordel lave aftaler om, hvem der har ansvaret herfor.
- Skal den/de ansvarlige svare fra sin/deres private profil eller fra DDIs side? Hvis personer der er administratorer på siden svarer på et spørgsmål eller en kommentar fra en bruger, vises det billede, man har valgt for sin side ud for svaret. Dvs., at hvis DDI har brugt sit DDI-logo som billede på siden, vil DDI-ogøet vises ud for svaret. På den måde kan man signalere, at det er en "officiel" person fra DDI, der svarer.
- Vil DDI fjerne kritiske opslag, f.eks. personlige angreb? DDI bør man have en politik for, hvad man vil tillade af kommentarer og uploads på sin side. Politikken bør meldes klart ud.
- Hvor ofte bør man tjekke Facebook-siden? Skal brugerne kunne forvente svar f.eks. samme dag? Det er vigtigt at lave en række guidelines, som meldes ud, så man ikke skuffer brugernes forventninger.

Disse og en lang række andre indledende overvejelser kan være med til at sikre, at man får en god og levende Facebook-side.

Sprogbrug & god tone

Generelt kan siges at Facebook er et medie, der ikke egner sig godt til lange tunge tekster. Det er derimod rigtig godt til korte informationer og debatoplæg samt generel kommentering. Det vigtigste er, at der er liv på siden. Derfor kan man med fordel bruge Facebook ofte, og ikke kun når der er information, der skal meldes ud.

Et eksempel på en kommentar fra DDI på Facebook-siden kunne være: "Solen skinner! Perfekt vejr til alle jer der skal på træningsbanerne."

Ved at benytte sådanne kommentarer fastholder man medlemmernes opmærksomhed på Facebooksiden, fordi den er levende, og fordi det vedrører dem. Det underbygges af, at de har mulighed for at kommentere og dermed gå i dialog. Interessen betyder, at de også vil se, når der er noget konkret, man som DDI gerne vil kommunikere ud.

I DDI er man naturligvis ikke interesseret i diverse mudderkastninger på sin Facebook-side. Derfor kan man med fordel påpege over for idrætsudøverne og medlemmerne, at de selv er med til at skabe DDIs omdømme, ved den måde de kommunikerer på DDIs Facebook-side. Da Facebook brugerne er bekendt med, at man på Facebook skriver fra sit eget navn, og ikke gemmer sig bag et alias, er de dog som oftest meget bevidste omkring konsekvenserne af deres udtalelser.

POLITIK FOR SOCIALE MEDIER

Denne politik vedrører Dansk Døve-Ildrætsforbund og dets repræsentanter brug af sociale medier – eksempelvis Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube m.m.

Dokumentet vedrører alle, som er en del af forbundet. Formålet er at fremme deres brug af sociale medier i det omfang, at kommunikation gennem sociale medier understøtter forbundets virke og omdømme.

Vores politik skal ses som en række råd, som er vejledende og lægger op til øget omtanke. Desuden skal politikken være med til at forebygge kommunikationskriser udløst af forkert brug af sociale medier i forbindelse med aktiviteter i forbundets regi.

Generelle retningslinjer for sociale medier

Adskillelse af roller

Når vi kommunikerer på sociale medier, så skal vi gøre os klart, hvilken rolle vi har. Som privatpersoner bruger vi aldrig forbundets logo eller arbejdsmail.

Skriver vi som privatperson om emner som har tilknytning til forbundet, så skal der nævnes, at man skriver som privatperson.

Eksempel: Man er idrætsleder for håndbold under forbundet og der kommer et indlæg om fodboldlandsholdet. Hvis man ønsker at kommentere indlægget, så skal man angive om man taler på vegne af forbundet eller privatperson.

Særlig for Dansk Døve-Ildrætsforbunds side på Facebook

Dansk Døve-Ildrætsforbund er et lille forbund og derfor er det vigtigt, at alle opdateringer fra vores aktiviteter (EM, VM, Deaflympics, breddeidræt m.m.) kommer på forbundets officielle Facebook side og ikke spredes ud på forskellige grupper, som er oprettet af folk, som er en del af DDI eller privatperson. På den måde får man spredt budskabet ud mest muligt.

I en periode kan man få tildelt redaktørrettigheder til forbundets Facebook side, således at man får mulighed for at lægge nyheder, billeder, videoer m.m. ind. Det er vedkommendes ansvar, at indlægget er korrekt i forhold til virkeligheden.

Billeder og videoer må ikke have stødende indhold eller på andre måder komme i konflikt med forbundets officielle politik. Såfremt forbundet har en hovedsponsor, så skal dennes logo vises i starten af videoen, medmindre det er en kort video.

Redaktørrettigheden uddeles af sekretariatet i en fastlagt periode. Sekretariatet har ret til at tilbagetrække redaktørrollen, såfremt den ikke benyttes korrekt.

Lukkede grupper som vedrører forbundets aktiviteter

Det er tilladt at oprette lukkede grupper på sociale medier som vedrører landshold og andre aktiviteter under forbundet. Man har mulighed for at komme ind i disse grupper ved at blive inviteret eller anmode om det.

Det er tilladt at dele indlæg fra forbundets officielle Facebook side til de lukkede grupper.

Besvare indlæg fra brugere på forbundets Facebook side

For at udvise åbenhed, så er det vigtigt, at forbundet besvarer de forskellige indlæg, som er sendt af brugere, såfremt disse er relevante. Det er primært sekretariatet, som skal besvare disse og såfremt

indlægget er af politiske karakterer, så skal sekretariatet sende til Hovedbestyrelsen. Man skal svare på vegne af forbundet og ikke som person.

Ret til at slette indlæg på forbundets Facebook side

Forbundet har ret til at slette indlæg, som ikke er omfattet af den gode tone, konstruktiv kritik mod forbundet, personforfølgelse og andre ting, som ikke er en del af forbundets politik og virke. Forbundet har ikke nødvendigvis pligt til at forklare, hvorfor indlægget er slettet.

Særlig for Dansk Døve-Ildrætsforbunds konto på Instagram

I en periode kan man få tildelt redaktørrettigheder til forbundets instagram-konto, således at man får mulighed for at lægge billeder, videoer m.m. ind. Det er vedkommendes ansvar, at indlægget er korrekt i forhold til virkeligheden.

Billeder og videoer må ikke have stødende indhold eller på andre måder komme i konflikt med forbundets officielle politik.

Redaktørrettigheden uddeles af sekretariatet i en fastlagt periode. Sekretariatet har ret til at tilbagetrække redaktørrollen, såfremt den ikke benyttes korrekt.

Besvare indlæg fra brugere på forbundets Instagram-konto

For at udvise åbenhed, så er det vigtigt, at forbundet besvarer de forskellige indlæg, som er sendt af brugere, såfremt disse er relevante. Det er primært sekretariatet, som skal besvare disse og såfremt indlægget er af politiske karakterer, så skal sekretariatet sende det til Hovedbestyrelsen. Man skal svare på vegne af forbundet og ikke som person.

Ret til at slette indlæg på forbundets Instagram-konto

Forbundet har ret til at slette indlæg, som ikke er omfattet af den gode tone, konstruktiv kritik mod forbundet, personforfølgelse og andre ting, som ikke er en del af forbundets politik og virke. Forbundet har ikke nødvendigvis pligt til at forklare, hvorfor indlægget er slettet.

Særlig for Dansk Døve-Ildrætsforbunds side på LinkedIn

I en periode kan man få tildelt redaktørrettigheder til forbundets LinkedIn side, således at man får mulighed for at lægge nyheder, billeder, videoer m.m. ind. Det er vedkommendes ansvar, at indlægget er korrekt i forhold til virkeligheden.

Billeder og videoer må ikke have stødende indhold eller på andre måder komme i konflikt med forbundets officielle politik. Såfremt forbundet har en hovedsponsor, så skal dennes logo vises i starten af videoen, medmindre det er en kort video.

Redaktørrettigheden uddeles af sekretariatet i en fastlagt periode. Sekretariatet har ret til at tilbagetrække redaktørrollen, såfremt den ikke benyttes korrekt.

Besvare indlæg fra brugere på forbundets LinkedIn side

For at udvise åbenhed, så er det vigtigt, at forbundet besvarer de forskellige indlæg, som er sendt af brugere, såfremt disse er relevante. Det er primært sekretariatet, som skal besvare disse og såfremt indlægget er af politiske karakterer, så skal sekretariatet sende det til Hovedbestyrelsen. Man skal svare på vegne af forbundet og ikke som person.

Ret til at slette indlæg på forbundets LinkedIn side

Forbundet har ret til at slette indlæg, som ikke er omfattet af den gode tone, konstruktiv kritik mod forbundet, personforfølgelse og andre ting, som ikke er en del af forbundets politik og virke. Forbundet har ikke nødvendigvis pligt til at forklare, hvorfor indlægget er slettet.

KLAGEVEJLEDNING

Hvis du som landsholdsspiller vil klage, skal du følge klagevejledning.

Som en del af DDI, har man pligt til at tænke over hvad der siges og skrives, hvor det siges og skrives og hvem man siger og skriver om.

Al kritik af landsholdene og DDI ordnes internt.

Følgende skal gøres, hvis man har noget at klage over:

1. du skriver en mail til idrætslederen/landstræneren. Kan idrætslederen/landstræneren løse problemet, så er problemet løst.
2. Hvis ikke idrætslederen/landstræneren kan løse problemet, så skal du skrive til ddi@deafsport.dk

Konsekvenser

Elitechefen træffer en afgørelse om hvordan konsekvensen vil være såfremt en af spillereglerne ikke overholdes med omtanke.

Normalt vil der sendes en skriftlig advarsel, men hvis det viser sig at være et groft tilfælde, så bortvises man fra landsholdet i en given periode.

Ankemuligheder

Såfremt man som landsholdsspiller stadig ikke er tilfreds med besvarelser/beslutninger fra Dansk Døve-Idrætsforbund, kan man kontakte sin medlemsklubs bestyrelse, som kan overveje at sagen op overfor Dansk Døve-Idrætsforbunds hovedbestyrelse. Er der stadigvæk utilfredshed, kan medlemsklubben overveje at anke til Dansk Døve-Idrætsforbunds Appeludvalg.

Er hele processen anvendt, så har landsholdsspilleren den sidste mulighed, at bringe sagen til DIF-idrættens Højeste Appelinstant. Flere informationer kan ses på DIFs hjemmeside.